ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

НА СДРУЖЕНИЕ „АСОЦИАЦИЯ ПЕЛАГО“

ЗА 2025 ГОДИНА

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Сдружение „Асоциация Пелаго“ осъществява дейност, насочена към повишаване на професионалния капацитет на специалисти в социалната и образователната сфера, развитие и усъвършенстване на практики за работа с деца, семейства и пълнолетни лица, подкрепа на специалисти и екипи чрез обучение, консултиране и супервизия и насърчаване на подходи, ориентирани към индивидуалните потребности на човека.

През 2025 г. Сдружението продължи развитието на дейността си в областта на обученията, супервизията и консултирането, като разшири партньорската си мрежа и териториалния обхват на предоставяните услуги.

През отчетния период няма промени в управлението на Сдружението. Управител на Сдружение „Асоциация Пелаго“ продължава да бъде Иван Тодоров Пейчев.

II. СЪЩЕСТВЕНИ ДЕЙНОСТИ ПРЕЗ 2025 Г., ВРЪЗКА С ЦЕЛИТЕ НА СДРУЖЕНИЕТО И ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ

1. Обучения на педагогически специалисти

През отчетния период Сдружението продължи да развива дейността си за повишаване на квалификацията и професионалния капацитет на педагогически специалисти.

1.1. СУ „Христо Ботев“ – гр. Карнобат

На 12 и 13 юни 2025 г. бяха проведени две обучения на тема:

„Как да изграждаме доверителни отношения с учениците?“

В обученията участваха общо **22 педагогически специалисти**, разпределени в две групи по 11 участници.

Обучението беше с хорариум 16 часа – 8 присъствени и 8 неприсъствени часа, и носеше 1 квалификационен кредит.

Основният фокус беше върху изграждането на доверителни отношения между педагогическите специалисти и учениците като предпоставка за ефективно общуване, мотивация, подкрепа и позитивна училищна среда.

1.2. ДГ №109 „Зорница“ – гр. София

На 24–25 септември 2025 г. беше проведено обучение на тема:

„Детската игра като механизъм за усвояване на нови знания“

В обучението участваха **17 педагогически специалисти**. Хорариумът беше 16 часа – 8 присъствени и 8 неприсъствени часа, с присъждане на 1 квалификационен кредит.

Обучението беше насочено към използването на играта като естествен механизъм за детско развитие, учене, социализация и усвояване на нови знания и умения.

1.3. Регионални обучения в област Враца

През октомври 2025 г. бяха проведени две регионални обучения на тема:

„Мостове на доверие: Как да мотивираме ученици и родители към активно участие в образователния процес“

На 17–18 октомври 2025 г. обучението беше проведено в гр. Бяла Слатина със сборна група от **30 педагогически специалисти**.

На 20–21 октомври 2025 г. беше проведено второ обучение в гр. Мизия със сборна група от **30 педагогически специалисти** от общините Мизия и Оряхово.

В обученията бяха включени класни ръководители в прогимназиален етап, училищни психолози, педагогически съветници и други педагогически специалисти.

Всяко от обученията беше с хорариум 16 часа – 8 присъствени и 8 неприсъствени часа, и носеше 1 квалификационен кредит.

Дейностите бяха насочени към развитие на подходи за създаване на доверителни отношения с учениците и семействата, повишаване на мотивацията за участие в образователния процес и подобряване на взаимодействието между училището и родителите.

1.4. Обучение на служители на Регионално управление на образованието – Враца

През ноември 2025 г. беше проведено обучение на тема:

„Професионална устойчивост и лична грижа: как да останем ангажирани без да изгорим“

В обучението участваха **14 служители на РУО – Враца**. Първоначално договорените 12 участници бяха увеличени с анекс до 14.

Обучението беше насочено към превенция на професионалното прегаряне, разпознаване на личните и професионалните ресурси, управление на натоварването, професионална устойчивост и развитие на подкрепяща екипна среда.

Реализираните дейности в образователната сфера са пряко свързани с целите на Сдружението за повишаване на професионалния капацитет, подобряване на взаимодействието между възрастните и децата и развитие на подкрепяща образователна среда.

2. Обучения на специалисти в социални услуги

През 2025 г. значителна част от дейността на Сдружението беше насочена към повишаване на професионалния капацитет на служители и ръководители на социални услуги.

2.1. Социални услуги – гр. Стражица

За служители на ***Защитено жилище за лица с умствена изостаналост – гр. Стражица*** бяха проведени две обучения:

„Закрила от насилие“ – с участието на 8 специалисти;

„Индивидуализирани грижи и подкрепа за лица с интелектуални затруднения и психични разстройства“ – с участието на 8 специалисти.

За екипа на ***Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания – Стражица*** беше проведено обучение на тема:

„Практически подходи за работа с деца с девиантно поведение и противообществени прояви в резидентна грижа“

В обучението участваха **7 служители**.

Дейностите бяха ориентирани към повишаване качеството на предоставяната грижа, защита на правата на потребителите, индивидуализиране на подкрепата и развитие на практически умения за работа при сложни поведенчески и психосоциални ситуации.

2.2. Обучения на екипа на Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с психични разстройства, село Церова кория

През юли 2025 г. беше проведено обучение на тема:

„Грижи, ориентирани към личността“

В него участва целият екип на социалната услуга – **9 специалисти**.

На 8 декември 2025 г. беше проведено второ обучение на тема:

„Екипно сплотяване чрез преживяване“

В него участваха **10 служители**.

Двете дейности бяха насочени съответно към развитие на индивидуализиран и ориентиран към личността подход в грижата и към укрепване на взаимодействието, доверието и сътрудничеството в екипа.

2.3. Национални обучения за ръководители и специалисти от приюти

През 2025 г. беше продължена работата по повишаване на професионалния капацитет на ръководители и основни специалисти от приюти и социални услуги за бездомни лица и семейства от различни населени места в страната.

През юли бяха проведени обучения на теми:

- **„Закрила от насилие в контекста на социалните услуги“**;
- **„Как да създаваме доверителни отношения“**.

В тях участваха **12 представители на социални услуги**.

През септември 2025 г. беше реализиран последващ обучителен модул на теми:

- **„Теория на привързаността и приложението ѝ в социалните услуги за пълнолетни лица“**;
- **„Ефективна работа по случай и изграждане на устойчиви професионални практики“**.

В него участваха **9 ръководители и специалисти**.

Чрез тези дейности беше предоставена възможност за обмен на професионален опит между представители на различни услуги, анализ на практики и надграждане на знанията по теми, свързани със закрилата от насилие, привързаността, доверителните отношения и ефективната социална работа по случай.

2.4. Център за обществена подкрепа – гр. Мездра

На 22 август 2025 г. беше проведено обучение на тема:

„Повишаване на родителския капацитет“

В обучението участваха **8 служители**.

Обучението беше насочено към усъвършенстване на уменията на специалистите за оценка и подкрепа на родителския капацитет и работа със семейства в риск.

III. СУПЕРВИЗИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНА ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ

През 2025 г. супервизията се разви като съществено направление в дейността на Сдружението.

В рамките на проект **BG05SFPR002-2.002-0143-C01 „Укрепване на общинския капацитет в община Мездра“**, по процедура BG05SFPR002-2.002 „Укрепване на общинския капацитет“, бяха предоставени супервизии за **22 лица**.

През годината Сдружението изпълняваше и възложена от Община Мездра дейност за провеждане на супервизии на социални асистенти и служители, предоставящи социалната услуга „Асистентска подкрепа“.

Център за обществена подкрепа – Мездра

На 21 октомври 2025 г. бяха проведени две групови супервизионни сесии.

Първата беше с 10 служители и беше насочена към анализ на сложен социален случай, работа с дете с поведенчески затруднения, семейна динамика, травма и координация между специалистите.

Втората супервизионна сесия беше с 8 служители и беше насочена към ролите, отговорностите и координацията в мултидисциплинарния екип.

В резултат бяха обсъдени възможности за по-ясно разпределение на професионалните отговорности, подобряване на екипната комуникация и прилагане на координиран подход при работа по сложни случаи.

Дневен център за подкрепа на деца с увреждания и техните семейства – Мездра

На 21 октомври 2025 г. беше проведена индивидуална супервизия на ръководителя на услугата, свързана с управленски казуси, екипно напрежение, комуникация и мотивация на персонала.

Беше проведена и групова супервизия на екипа, насочена към развитие и популяризиране на услугата, привличане на нови потребители и изграждане на партньорства в общността.

Комплекс за социални услуги за деца и младежи с увреждания – Мездра

В периода **13–16 октомври 2025 г.** бяха проведени супервизионни дейности с **над 50 служители**.

Работата беше насочена към анализ на трудни практически ситуации, структуриране на ежедневието на потребителите, създаване на предвидима и подкрепяща среда, организиране на интерактивни дейности и подобряване на екипното взаимодействие.

Супервизионната дейност през годината подпомогна специалистите при анализ на сложни случаи, професионална рефлексия, развитие на екипното взаимодействие и превенция на професионалното изчерпване.

IV. ИНДИВИДУАЛНО КОНСУЛТИРАНЕ

През отчетния период Сдружението предоставяше индивидуално консултиране на физически лица.

Консултативната дейност беше реализирана при спазване на принципите на конфиденциалност и професионална етика. Поради характера на предоставяната услуга и необходимостта от защита на личните данни в настоящия публичен доклад не се посочват данни, позволяващи идентифициране на консултираните лица.

V. ОБОБЩЕНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА

През 2025 г. Сдружение „Асоциация Пелаго“ разшири както тематичния, така и териториалния обхват на своята дейност.

Работата обхвана педагогически специалисти, ръководители и експерти в образователната система, социални работници, психолози, педагози, ръководители, социални асистенти и други служители в социални услуги.

В образователната сфера в проведените обучения бяха включени **103 педагогически специалисти и служители на образователни институции**.

Значителен беше и обхватът на дейностите в социалната сфера. През годината бяха реализирани обучения на специалисти и ръководители от резидентни социални услуги, центрове за обществена подкрепа, услуги за пълнолетни лица, приюти и други социални услуги. По проведените обучения са отчетени **92 участия на специалисти от социалната сфера**, като част от тях са участвали в повече от една обучителна дейност.

Съществено развитие през отчетния период получи и супервизионната дейност. По наличните отчетни документи и присъствени списъци са регистрирани **най-малко 196 участия в индивидуални и групови супервизионни сесии**. Част от специалистите са участвали в повече от една супервизионна сесия, поради което този показател отразява броя на участията, а не броя на уникалните лица.

В рамките на ССУ „Асистентска подкрепа“ – Община Мездра супервизионна подкрепа получиха **62 лица**, от които 55 социални асистенти и 7 служители от общинската администрация. По проект BG05SFPR002-2.002-0143-C01 „Укрепване на общинския капацитет в община Мездра“ супервизии бяха предоставени на **22 лица**.

В социалните услуги, част от Комплекса за социални услуги за деца и лица с увреждания – Мездра, бяха проведени поредица от групови супервизии, като представените присъствени списъци удостоверяват **94 участия**. В Центъра за

обществена подкрепа – Мездра бяха проведени две групови супервизии с общо **18 участия** – 10 в първата и 8 във втората сесия.

Допълнително бяха проведени индивидуална и групова супервизия в Дневния център за подкрепа на деца с увреждания и техните семейства – Мездра, насочени към управленски казуси, екипна ефективност, развитие и популяризиране на социалната услуга.

Основните резултати от извършените дейности са:

1. повишаване на знанията и професионалните умения на участниците;
2. развитие на индивидуализирани и ориентирани към личността подходи;
3. подобряване на уменията за работа по случай;
4. развитие на практики за изграждане на доверителни отношения с деца, родители и потребители;
5. подобряване на координацията и взаимодействието в мултидисциплинарни екипи;
6. предоставяне на системна професионална подкрепа чрез индивидуална и групова супервизия;
7. подкрепа при анализ и управление на сложни професионални казуси;
8. развитие на професионалната устойчивост и превенция на професионалното прегаряне;
9. разширяване на партньорската мрежа на Сдружението.

VI. СРЕДСТВА, ИЗРАЗХОДВАНИ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

За реализиране на дейностите през 2025 г. Сдружението е отчело разходи в общ размер на:

35 108,93 лв.

Разходите включват:

Вид разход	**Размер**
Материали и офис консумативи	462,47 лв.
Външни услуги	23 487,74 лв.
Амортизации	384,48 лв.

Осигурителни разходи	1 054,01 лв.
Други разходи	9 455,61 лв.
Разходи за лихви	18,80 лв.
Други финансови разходи	245,82 лв.
Общо	**35 108,93 лв.**

В разходите за външни услуги са включени възнаграждения по граждански договори и на подизпълнители, разходи за мероприятия и обучения, счетоводни, правни и консултантски услуги, транспорт, наем и други услуги, свързани с осъществяването на дейността.

Сред другите разходи са разходи за командировки, членски внос, представителни и други разходи, свързани с дейността на Сдружението.

Извършените разходи са непосредствено свързани с организацията и провеждането на обучения, супервизии и консултации, осигуряване на лектори и специалисти, пътуване и престой при дейности извън седалището на Сдружението и административно обезпечаване на дейността.

VII. ПРИХОДИ И ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

През 2025 г. приходите на Сдружението са формирани от предоставяне на услуги, включително обучения, супервизии и консултиране.

Общият размер на приходите от продажба на услуги е:

37 365,52 лв.

През отчетния период не са отчетени приходи от членски внос, дарения или финансиране и субсидии.

VIII. БЕЗВЪЗМЕЗДНО ПОЛУЧЕНО ИМУЩЕСТВО И ПРИХОДИ ОТ ДРУГИ ДЕЙНОСТИ ЗА НАБИРАНЕ НА СРЕДСТВА

През 2025 г. Сдружение „Асоциация Пелаго“ **не е получавало безвъзмездно имущество**.

През отчетния период не са реализирани приходи от дарителски кампании или други дейности за набиране на средства.

IX. ПОЛУЧЕНИ И ПРЕДОСТАВЕНИ ДАРЕНИЯ

През 2025 г. Сдружение „Асоциация Пелаго“ **не е получавало дарения**.

През отчетния период Сдружението **не е предоставяло дарения**.

Поради липсата на получени или предоставени дарения не са налице данни за размер, стойност, цели или дарители, подлежащи на отразяване в настоящия доклад.

X. ФИНАНСОВ РЕЗУЛТАТ

За 2025 г. Сдружението отчита:

Приходи от продажба на услуги: 37 365,52 лв.

Разходи преди данъчно облагане: 35 108,93 лв.

Финансов резултат преди данъчно облагане:
2 256,59 лв. печалба

Разход за данък върху печалбата:
279,47 лв.

Финансов резултат след данъчно облагане:
1 977,12 лв. печалба

XI. ПАРТНЬОРСТВА

През отчетната година Сдружението работи с образователни институции, Регионално управление на образованието – Враца, общини, социални услуги, детски заведения и други организации.

Развитието на партньорската мрежа създаде възможности за осъществяване на дейности в различни региони на страната и за достигане до специалисти от разнообразни професионални области.

Особено значимо през отчетния период беше развитието на сътрудничеството с Община Мездра и социалните услуги на територията на общината, както и партньорството с Регионално управление на образованието – Враца.

XII. УПРАВЛЕНИЕ И ПУБЛИЧНОСТ

През 2025 г. не са настъпили промени в управлението на Сдружение „Асоциация Пелаго“.

При осъществяване на дейността се спазват принципите на законосъобразност, отчетност, професионална етика, защита на личните данни и прозрачност.

Информация за дейности на Сдружението се публикува чрез интернет страницата и каналите за публична комуникация на организацията.

XIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

През 2025 г. Сдружение „Асоциация Пелаго“ продължи развитието си като организация, предоставяща обучения, консултиране и професионална супервизия в социалната и образователната сфера.

Отчетният период се характеризира с разширяване на географския и институционалния обхват на дейността, устойчиво партньорство с образователни институции, общини и социални услуги и засилване на супервизионната дейност.

Основен фокус остана практическото подпомагане на специалистите чрез приложими знания, професионална рефлексия, анализ на реални казуси и развитие на подходи, основани на доверие, индивидуализация и зачитане на личността.

Сдружение „Асоциация Пелаго“ ще продължи да развива професионалния си капацитет и партньорската си мрежа и да създава възможности за обучение, супервизия и подкрепа на специалисти от социалната и образователната сфера.

Управител:
Иван Пейчев

IVAN TODOROV PEYCHEV
Digitally signed by IVAN TODOROV PEYCHEV
Date: 2026.09.13 20:38:17 +03'00'